ヘルパーステーションかしの樹富士見　運営規程

（事業の目的）
第1条　株式会社樫の木が開設するヘルパーステーションかしの樹富士見（以下「事業所」という。）が行う指定訪問介護の事業（以下「事業」という。）の適正な運営を確保するために人員及び管理運営に関する事項を定め、事業所の訪問介護員研修修了者（以下「訪問介護員等」という。）が、要介護者に対し、適正な指定訪問介護を提供することを目的とする。

（運営の方針）
第2条　事業所の訪問介護員等は、要介護者の心身の特性を踏まえて、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるよう、入浴、排泄、食事の介護その他の生活全般にわたる援助を行う。
一　事業の実施に当たっては、関係市町村、地域の保健・医療・福祉サービスとの綿密な連携を図り、総合的なサービスの提供に努めるものとする。

（事業所の名称等）
第3条　事業を行う事業所の名称及び所在地は、次のとおりとする。

一　名称　　ヘルパーステーションかしの樹富士見
二　所在地　群馬県前橋市富士見町原之郷767番地1

（職員の職種、員数及び職務内容）
第4条　事業所に勤務する職種、員数及び職務内容は次のとおりとする。

一　管理者　1名
管理者は、事業所の従業者の管理及び業務の管理を一元的に行うとともに、自らも　指定訪問介護の提供に当たる。
二　サービス提供責任者　2名（1名管理者と兼務、1名専従）
サービス提供責任者は、訪問介護計画の作成、利用の申込みに係る調整、訪問介護　員等に対する技術指導等のサービスの内容の管理を行う。
三　訪問介護員等　17名（介護福祉士9名、初任者研修（ヘルパー2級）7名、
実務者研修　1名）
訪問介護員等は、指定訪問介護サービスの提供に当たる。

（営業日及び営業時間）
第5条　事業所の営業日及び営業時間は、次のとおりとする。

一　営業日　月曜日から金曜日までとする。
祝祭日は営業する。
12月30日から1月3日の年末年始は休業とする。
二　営業時間　午前8時30分から午後5時30分までとする。
サービス対応時間　365日24時間
三　電話等により、24時間常時連絡が可能な体制とする。
（指定訪問介護の内容）

第6条　指定訪問介護の内容は次の通りとする。

一　身体介護
二　生活援助

（利用料等）
第7条　指定訪問介護を提供した場合の利用料の額は、「厚生労働大臣が定める介護報酬告示上の額」とし、当該指定訪問介護が法定代理受領サービスであるときは、各利用者の負担割合に応じた額とする。（サービス利用料金表参照）利用料は事業所の見やすい場所に掲示する。

二　次条に規定する通常の事業の実施地域を越えて行う指定訪問介護に要した交通費は、 次の額とする。

1. 通常の事業の実施地域を越えた地点から片道おおむね15キロメートル未満　500円
2. 通常の事業の実施地域を越えた地点から片道おおむね15キロメートル以上25キロメートル未満　700円
3. 通常の事業の実施地域を越えた地点から片道おおむね25キロメートル以上　900円

三　前項の費用の支払いを受ける場合には、利用者又はその家族に対して事前に文書で説明した上で、支払に同意する旨の文書に署名（記名押印）を受けることとする。

（通常の事業の実施地域）
第8条　通常の事業の実施地域は、前橋市全域とする。

（緊急時等における対応方法）
第9条　訪問介護員等は、訪問介護の実施中に、利用者の病状に急変、その他緊急事態が生じたときは、速やかに主治医に連絡する等の措置を講ずるとともに、管理者に報告しなければならない。

（虐待の防止のための措置に関する事項）
第10条　事業所は、虐待の発生又はその再発を防止するため、次の措置を講ずるものとする。

一　虐待の防止のための対策を検討する委員会の開催等
二　虐待の防止のための指針の整備
三　虐待の防止のための従業者に対する研修の実施
四　虐待の防止に関する措置を適切に実施するための担当者の設置

2　事業所は、指定訪問介護等の提供中に、従業者又は養護者（利用者の家族等高齢者を現に養護する者）による虐待を受けたと思われる利用者を発見した場合は、速やかに市町村へ通報するものとする。

（その他運営についての留意事項）
第11条　事業所は、訪問介護員等の質的向上を図るための研修の機会を次のとおり設けるものとし、また、業務体制を整備する。

1. 採用時研修　採用後3ヶ月以内
2. 継続研修　年2回

二　従業者は、業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を保持する。

三　従業者であった者に、業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を保持させるため、 従業者でなくなった後においてもこれらの秘密を保持するべき旨を、従業者との雇用契約の内容とする。

四　この規程に定める事項の外、運営に関する重要事項は、株式会社樫の木の責任者と事業所の管理者との協議に基づいて定めるものとする。

附　則

この規程は、平成31年1月1日から施行する。

平成31年　3月1日改定
令和　1年　5月1日改定
令和　1年　8月1日改定
令和　1年11月1日改定
令和　2年　2月1日改定
令和　2年　7月1日改定
令和　6年　1月1日改定